



مدیرعامل محترم پلتفرم اجتماعی کارزار

با سلام و احترام؛

در پاسخ به جمع آوری امضا در پلتفرم اجتماعی کارزار به تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۲۳ با عنوان «درخواست توقف به کارگیری نیروهای بازنشسته در آموزش و پرورش» پاسخ مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش به شرح ذیل جهت استحضار و درج در وب سایت مربوط ارسال می گردد:

نخست، به کارگیری معلمان بازنشسته اقدامی خارج از قانون نیست، بلکه بر اساس مجوزهای صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و در چارچوب قوانین و مقررات مربوط:

الف: تبصره (۲) قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان: «دستگاه‌های موضوع این قانون در صورت لزوم می‌توانند از خدمات بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر به صورت پاره‌وقت و ساعتی استفاده کنند. حداکثر ساعات مجاز، یک‌سوم ساعات اداری کارکنان رسمی است و حق الزحمه آنان نیز حداکثر معادل یک‌سوم حقوق کارکنان رسمی همان شغل خواهد بود.»

ب: سازمان اداری و استخدامی کشور هر سال یا حسب نیاز، مجوز به کارگیری معلمان بازنشسته را صادر می‌کند. وزارت آموزش و پرورش نیز بر اساس این مجوزها اقدام می‌کند. در بخشنامه وزارت آموزش و پرورش آمده است: «بر اساس مجوز سازمان اداری و استخدامی کشور، صرفاً در صورت نیاز برای امر تدریس، سایر معلمان بازنشسته بر اساس تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان و در سقف یک‌سوم ساعات اداری به کار گرفته می‌شوند.»

ج: علاوه بر موارد فوق، احکام و مجوزهای پیش‌بینی شده در قوانین و مصوبات بالادستی نیز مؤید استفاده از ظرفیت معلمان بازنشسته در شرایط نیاز آموزش و پرورش است. در قانون برنامه هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران، ضمن تأکید بر تأمین نیروی انسانی مورد نیاز آموزش و پرورش و جبران خروج نیروهای شاغل، استفاده از ظرفیت نیروهای باتجربه و بازنشسته در برخی فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و تربیتی نیز مورد توجه قرار گرفته است.

د: همچنین در قوانین بودجه سنواتی، حسب نیاز و شرایط نیروی انسانی آموزش و پرورش، مجوزهای لازم برای به کارگیری معلمان بازنشسته پیش‌بینی شده است. از جمله در قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، وزارت آموزش و پرورش مجاز به به کارگیری معلمان بازنشسته به صورت حق التدریسی و تا سقف ۲۴ ساعت در هفته شده است. این حکم قانونی نشان می‌دهد که استفاده از ظرفیت معلمان بازنشسته، در چارچوب مجوز و شرایط مقرر، مورد شناسایی و پذیرش قانونگذار قرار گرفته است.



۵: از سوی دیگر، در مقطعی با توجه به شرایط خاص نیروی انسانی و ضرورت جلوگیری از اختلال در فرآیند آموزش، موضوع به کارگیری معلمان بازنشسته در مصوبات شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا نیز مورد توجه و مجوز قرار گرفته است. این امر نیز مؤید آن است که استفاده از ظرفیت معلمان بازنشسته، در شرایط کمبود نیروی انسانی و با رعایت ضوابط و سقف‌های تعیین شده، به عنوان یک راهکار قانونی و موقت مورد پذیرش قرار گرفته است.

بنابراین، آموزش و پرورش در این زمینه بر اساس اختیارات و مجوزهای قانونی عمل می‌کند و این موضوع راهکاری موقت برای مدیریت کمبود نیروی انسانی است و جایگزینی برای استخدام رسمی نمی‌باشد.

دوم، واقعیت این است که آموزش و پرورش سال‌هاست با کمبود معلم مواجه است. بخش مهمی از این کمبود، ناشی از محدودیت در صدور مجوزهای استخدامی از سوی مراجع ذیصلاح، به‌ویژه سازمان اداری و استخدامی کشور و همچنین محدودیت‌های تأمین منابع مالی لازم برای جذب نیروهای جدید است. تا زمانی که مجوزهای کافی برای استخدام و تأمین اعتبار آن صادر نشود، آموزش و پرورش ناچار است برای جلوگیری از آسیب به فرآیند آموزش دانش‌آموزان، از ظرفیت‌های قانونی موجود استفاده کند. به همین دلیل، تنها بخش محدودی از نیاز خود را از طریق به کارگیری معلمان بازنشسته و در قالب مجوزهای قانونی تأمین می‌کند.

سوم، معلمان بازنشسته سرمایه‌های ارزشمند نظام تعلیم و تربیت هستند. افرادی که بیش از سی سال از عمر خود را صرف آموزش، تربیت و پرورش نسل‌های مختلف این کشور کرده‌اند، گنجینه‌ای از تجربه، مهارت و دانش عملی محسوب می‌شوند. حضور این عزیزان در مدارس، علاوه بر جبران بخشی از کمبود نیروی انسانی، فرصت ارزشمندی برای انتقال تجربه به معلمان جوان، ارتقای کیفیت آموزش و حفظ سرمایه انسانی آموزش و پرورش است. در بسیاری از نظام‌های آموزشی موفق جهان نیز از تجربه معلمان بازنشسته در قالب همکاری‌های محدود و هدفمند استفاده می‌شود.

چهارم، نباید از شرایط اقتصادی و معیشتی معلمان غافل شد. بخش قابل توجهی از معلمان، تمام دوران خدمت خود را صرف تدریس کرده‌اند و برخلاف بسیاری از مشاغل، فرصت یا امکان ایجاد منبع درآمد دیگری نداشته‌اند. در شرایط دشوار اقتصادی، امکان تدریس محدود و قانونی پس از بازنشستگی، علاوه بر بهره‌مندی نظام آموزشی از تجربه آنان، می‌تواند بخشی از مشکلات معیشتی این قشر شریف و فرهیخته را کاهش دهد. این همکاری نه یک امتیاز ویژه، بلکه استفاده‌ای منطقی و قانونی از ظرفیت نیروهای متخصص کشور است.



در پایان، ضروری است تأکید شود که به کارگیری معلمان بازنشسته نباید در تقابل با استخدام نیروهای جوان و فارغ التحصیلان قرار گیرد. مطالبه استخدام کافی، به موقع و پایدار، مطالبه ای کاملاً درست و قانونی است؛ اما تا زمان رفع کمبود معلم از طریق استخدام های گسترده و تأمین منابع مالی آن، استفاده از ظرفیت قانونی معلمان بازنشسته، راهکاری عقلانی، قانونی و در راستای حفظ کیفیت آموزش دانش آموزان است.

کرامت و منزلت معلم، چه شاغل و چه بازنشسته، باید همواره حفظ شود. معلمان بازنشسته رقیب هیچ کس نیستند؛ آنان سرمایه های ارزشمند آموزش و پرورش اند که در روزهای نیاز، همچنان با عشق و مسئولیت پذیری در کنار نظام تعلیم و تربیت ایستاده اند.

خواهشمند است دستور فرمایید طبق قانون مطبوعات و رسانه ها نسبت به درج **جوابیه این مرکز** در آن وب سایت اقدام لازم صورت گیرد.

حسین صادقی
رئیس مرکز اطلاع رسانی و روابط عمومی